

Jaarverslag

2023 - 2024

Basisschool



Jaarverslag 2023-2024 MR het Mozaïek

In dit jaar hebben er in totaal 7 vergaderingen plaatsgevonden.

Schooljaar 2023-2024 zijn we gestart met een volledige personeels- en oudergeleding. Halverwege het schooljaar heeft Wendy vanuit de personeelsgeleding wat meer afstand genomen vanwege persoonlijke redenen. Eind dit jaar heeft zij aangegeven ook niet meer terug te keren in de MR. Er wordt gezocht naar een nieuw personeelslid.

Binnen de MR hadden we dit schooljaar de volgende **jaardoelen**:

- We gaan een vervolg brengen op de kenbaarheid naar de achterban. Hier gaan we in onze vergaderingen verder over brainstormen.
- We blijven ons professionaliseren. Dit doen we via de MR academie.
- We gaan een huisreglement opzetten vanuit de MR en zetten dit door naar het bevoegd gezag.

Communicatie

Wat betreft de herkenbaarheid en bereikbaarheid voor ouders zijn er diverse acties geweest. Besloten is dat de MR genoeg moeite doet om de achterban te bereiken. Dit jaar is er een enquête uitgezet voor input vanuit de ouders. Helaas heeft dit geen reacties opgeleverd en werd het bericht ook bijna niet gelezen. Anderzijds spelen er op dit moment ook geen grote dingen waar interactie nodig is en mag “geen bericht is goed bericht’ ook meegenomen worden. De MR bleef en blijft zichtbaar d.m.v. de nieuwsbrief. Hierin is aangegeven dat ouders zich altijd per e-mail kunnen aanmelden voor het bijwonen van een vergadering. De data zijn te vinden op de website (<https://www.hetmozaiek-enkhuizen.nl/tp-33366-2/mr>)

Professionaliseren

Er is gebruik gemaakt van de MR-Academie om het huisreglement op te zetten. Plan voor het komende schooljaar is om structureel voor een vergadering een module te volgen, passend bij de onderwerpen van de agenda, zodat iedereen weer op scherp staat.

Opzetten huisreglement MR

Dit schooljaar heeft de MR gewerkt aan het Huisreglement. Het Huisreglement moet getekend worden door de directie. Het MR- reglement moet door bevoegd gezag gemaakt en getekend worden. Vanuit dit reglement kan het huisreglement geschreven worden. Paul heeft een concept huisreglement geschreven, dit is besproken, aangepast en ondertekend door de directie.

Terugkerende onderwerpen

Zorgplan, schoolplan, schoolgids

De MR is geïnformeerd over het zorgplan, het schoolplan en de schoolgids. Er is geëvalueerd en herschreven aan deze stukken. De wijzigingen in de schoolgids zijn door de MR goedgekeurd. Het schoolplan is dit jaar voor de komende vier jaar opnieuw opgesteld en is besproken en goedgekeurd.

Formatie

De MR is geïnformeerd over de formatie en heeft hiermee ingestemd.

Werkverdelingsplan

Voor het eerst dit jaar is er een werkverdelingsplan geschreven. Dit is het plan waarin de verantwoording staat van alle uren van de collega's (lesgebonden uren, taakgebonden uren, voorbereiding enz.) dit plan is door het team goed gekeurd.

Schoolplan

Door de kleuterleerkrachten is gewerkt aan een doorgaande lijn peuters-kleuters. Dit jaar zijn er 3 bijeenkomsten geweest met een expert op dit gebied.

Regie versterkend handelen: Het team heeft een tweedaagse gehad, met Elena als begeleidend expert.

Wat betreft cultuuronderwijs stond muziek op de planning. Dit liet zich zien door een muziekleerkracht in de klas. Deze heeft workshops gegeven met onder andere de djembé. Ter afsluiting is de hele school naar een muzikale, interactieve voorstelling geweest.

Burgerschap: Er is een grote samenwerking in de regio om hier beleid op te maken. De kerndoelen van burgerschappen zijn gekoppeld aan de vreedzame school zodat er een zichtbare lijn in de school is ontstaan en het geborgen is.

Hoogbegaafdheid: Het signaleringsinstrument DHH is in gebruik genomen, twee keer per jaar wordt er met een 'hb-bril' naar de kinderen gekeken om te zien of er nog kinderen opvallen op extra behoeften. Daarnaast is er gestart met een plusgroep waarin leerlingen met een ontwikkelingsvoorsprong extra aandacht krijgen.

Ouderbijdrage en oudercommissie

Deze is eerder in het jaar uitgezet en wordt goed op gereageerd. Dit jaar met een link betaald, en direct al veel meer betaald volgens de OR. Ook nieuwe ouders krijgen naar ratio een verzoek tot betaling ouderbijdrage.

De ouderraden van beide locaties hebben de cijfers ter goedkeuring aan de MR aangeboden. De verhoging van het jaar ervoor is een goede zet geweest, echter wordt er nu wel wat geld overgehouden, het hoeft dus niet verhoogd te worden. Locatie Spaans Leger heeft een erg klein budget. Ook nog een aantal ouders die niet betaald hebben, dat maakt het kwetsbaar. Afgelopen schooljaar zijn er al minder kosten besteed aan het inhuren van Sinterklaas en aan het budget van het afscheid van groep 8.

Naast de onderwerpen die steeds op de agenda terugkeren, zoals het schooljaarverslag, de formatie, de begroting, de ouderbijdrage en de vakantieplanning, zijn de volgende onderwerpen besproken (in willekeurige volgorde):

Huisvesting

Spaans Leger: In de meivakantie zijn alle lokalen geverfd. In juni is de buitenspeelplaats aangepakt. Er zijn pleinstickers geplakt met een koningsveld, een verkeersplein en een hinkelspel van letters.

Daarnaast zijn er nieuwe klimtoestellen geplaatst en een paddenstoelen paadje. Er loopt nu alleen nog een aanvraag voor het opknappen van het sanitair en de keuken op het Spaans Leger

Toereppel: Er zijn dit jaar airco's geplaatst en in de zomervakantie is de locatie voorzien van nieuwe, dit keer dubbele beglazing.

Het al dan niet doorgaan met het schoolzwemmen.

Schoolzwemmen wordt voor alle ouders erg duur (80,-) en dit lijkt ons niet in balans voor dat wat ervoor terugkomt in kwalitatief zwemles. Voorstel van directie en MR is om t/m de kerst te zwemmen, daarna stopt het zwemmen. Directie heeft dit met ouders gecommuniceerd en dit is overgegaan op twee keer per week gymmen.

Visitatie andere scholen

In mei heeft Het Mozaïek visitatie gekregen van twee directieleden van andere scholen in de regio. Elke school heeft zijn eigen ontwikkelings- en/of speerpunten en dit zou dan ook zichtbaar moeten zijn binnen de school. Door middel van deze visitatie werd er met een blik van een professionele buitenstaander onder andere gekeken naar het regieversterkend handelen binnen de school. Wat wordt er gedaan en wat kan er nog gedaan worden. De conclusie samengevat is dat het bij de een wat meer terug te zien is als bij de ander, maar dat het zeker gezien wordt. Tip voor het team is om meer van elkaar te bekijken en te leren van elkaar.

Werkdruk Spaans Leger

Gecombineerde klassen van drie jaargroepen, nieuwkomers en veel zorg bij een groot deel van de kinderen, maakt dat de werkdruk hoog ligt. Als antwoord hierop heeft de directie extra onderwijsassistenten ingezet om de druk te verlagen.

Vreedzame school

- Opzet leerlingenraad

Dit schooljaar is er in overeenstemming met de Vreedzame School methode een leerlingenraad opgezet waarin leerlingen van groep 5 t/m 8 aan deelnemen. Door middel van een 'sollicitatiebrief' konden leerlingen zich opgeven en zijn er uit elke groep, per locatie kinderen gekozen die samen de leerlingenraad vormen. Elk jaar is er weer een nieuwe sollicitatieronde voor de groepen 5 en 7. Zo krijgen alle kinderen meerdere kansen om ook deel te nemen. Ook hebben zij meteen al een eerste actie opgezet voor het goede doel.

- Zichtbaarheid naar buiten

De oudergeleding is van mening dat de zichtbaarheid naar buiten toe, sinds de coronaperiode minder is geworden. De MR heeft deze zorg bij de regiegroep van de Vreedzame school neergelegd.

Functiebouwwerk

Kopwerk gaat werken met een nieuwe inschaling, niet op basis van wat je in huis hebt maar wat je er ook daadwerkelijk mee doet. Alle medewerkers zijn ingeschaald en hebben de mogelijkheid gekregen om hierop te reageren. Een enkele medewerker is hierover in gesprek gegaan en n.a.v. goede onderbouwing zijn er enkele aanpassingen gedaan.

Budget overblijfrekening

Aangezien er geen overblijf meer is vanwege het continuooster, is het budget wat nog op de rekening stond verdeeld over de beide ouderraden, zodat het ten goede van de leerlingen komt.

Paasvoorstelling

Afgelopen schooljaar heeft de school een aanvraag gedaan bij de stichting SPCO en deze is toegekend. Er is geld uitgegeven aan het inhuren van een verteller voor een paasvoorstelling, er zijn picknickleden aangeschaft voor locatie Spaans Leger (dit is elk jaar een onderdeel van de paasviering). Daarnaast is er geld gegaan naar de Schoolkerkdienst.

GMR

Documenten laten op zich wachten. Statuten worden vanuit GMR uitgezet, deze gaan wij volgen en eigen maken waaronder het MR regelement.

GMR bijeenkomst is bijgewoond door de voorzitter.

Toekomstvisie

Komend schooljaar gaat de MR aan de slag met de volgende doelen:

- Verder professionaliseren met behulp van de MR academie
- Nieuw leven inblazen klankbordgroep

Enkhuizen, september 2024, namens de MR van basisschool Het Mozaïek, Gerrie Kusters